

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+U	Kredisi	AKTS
İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku	1504406	IV	2+0	2	2
Ön koşul Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Türü	Zorunlu				
Dersin Koordinatörü					
Dersi Veren					
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	İşçi ve işveren arasındaki iş ilişkisinin kurulması, içeriği ve sona ermesine ilişkin hukuki düzenlemelerle, uygulamaya yönelik bilgilerin öğrenilmesi, işçilerin mesleki örgütlenmeleri olarak sendikaların kurulması, faaliyetleri, toplu iş sözleşmesinin yapılması ve içeriği ile sosyal güvenlik sistemi içerisindeki primli rejimin öğretilmesidir.				
Dersin Öğrenme Çıktıları	<p>Bu dersin sonunda öğrenci;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Çalışma hayatında işçi işveren ilişkilerinden sorumlu olduğu pozisyonlarda, mevzuat hükümleri çerçevesinde işlemler yapar. 2.İşçi ve işveren ilişkilerinin hukuk çerçevesinde nasıl süreceğini öğrenir. 3.İş sözleşmesi düzenler. 4.İş sözleşmesinin türlerine ilişkin hak ve borçları kavrar. 5.İş sözleşmesinden doğan borçları yerine getirir. 6.Bütün yaşamında karşılaşılabileceği riskleri sosyal güvenlik sistemi ve Türkiye uygulamaları içinde çözer. 				
Dersin İçeriği	İş hukukunun yeri ve önemi, İş sözleşmesinden doğan borçlar, sona ermesi, fesih bildirim, derhal fesih, toplu işçi çıkarma, iş sözleşmesinin sona ermesinin sonuçları bu dersin içeriğini oluşturmaktadır.				
Haftalar	Konular				
1	Toplumsal Düzen Kuralları İçinde İş Hukukunun Yeri ve Önemi				
2	İş Hukukunun Kaynakları, Ulusal Kaynaklar ve Uluslararası Kaynaklar				
3	İşin Tanımı, Çalışanların Ayrımı, İş Hukukunun Özellikleri ve Kapsamı				
4	İş Hukukunun Temel Kavramları, İşçi, İşveren, İş Sözleşmesi				
5	İşyerinin İncelenmesi				
6	İş Sözleşmesinin Özellikleri, Türleri, Devri				
7	Arasınav				
8	İş Sözleşmesi Yapma Ehliyeti, İş Hukukuna Özgü Ehliyet Sınırlamaları				
9	İş Sözleşmesinden Doğan Borçlar				
10	İş Hukukunda Çalışma Süreleri				
11	İş Hukukunda Dinlenme Süreleri				
12	İş Sözleşmesinin Sona Ermesi				
13	Toplu İş Hukukuna Giriş				
14	Toplu İş Sözleşmesi				
Genel Yeterlilikler					
1-İş ve sosyal güvenlik hukukunun Türkiye ve Dünyadaki tarihi gelişimini yorumlayabilir.					
2-İş ve sosyal güvenlik uygulama ilkelerini uygulayabilir.					
3-İşyerinde risk önleme yöntemlerini uygulayabilir.					
Kaynaklar					
Erdoğan, G. (2008). <i>İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku</i> , Ankara: Detay Yayıncılık.					
Yüksel, H. (2011). <i>İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku</i> , Bursa: Ekin Yayıncılık.					
Değerlendirme Sistemi					
Ara sınav: % 40					
Final: % 60					
Bütünleme:					

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM ÇIKTILARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14	PÇ15
ÖÇ1	1	1	1	5	5	5	5	4	2	4	4	5	5	1	1
ÖÇ2	1	1	1	5	5	5	5	4	2	4	4	5	5	1	1
ÖÇ3	1	1	1	5	5	5	5	4	2	4	4	5	5	1	1
ÖÇ4	1	1	1	5	5	5	5	4	2	4	4	5	5	1	1
ÖÇ5	1	1	1	5	5	5	5	4	2	4	4	5	5	1	1
ÖÇ6	1	1	1	5	5	5	5	4	2	4	4	5	5	1	1
ÖÇ: Öğrenme Çıktıları PÇ: Program Çıktıları															
Katkı Düzeyi	1 Çok Düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek		

Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi

Ders	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14	PÇ15
İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku	1	1	1	5	5	5	5	4	2	4	4	5	5	1	1