

<b>Dersin Adı</b>	<b>Kodu</b>	<b>Yarıyılı</b>	<b>T+U</b>	<b>Kredisi</b>	<b>AKTS</b>
Örgütsel Davranış	1504403	IV	2+0	2	2
Ön koşul Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Türü	Zorunlu				
Dersin Koordinatörü					
Dersi Veren					
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Bu dersin amacı; öğrenciyi iş yaşamındaki çeşitli davranışsal konulara ve bu konuların neden olabileceği durumlara hazırlamaktır.				
Dersin Öğrenme Çıktıları	<b>Bu dersin sonunda öğrenci;</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. İş hayatında ve günlük yaşamda davranışların önem ve etkisini kavrar.</li> <li>2. Örgütlerde davranışsal sorunları fark ederek çözümler üretir.</li> <li>3. Örgüt kültürü ve örgüt iklimi hakkında bilgi sahibi olur.</li> <li>4. Örgütsel motivasyon yöntemlerini tanıır.</li> <li>5. Örgütsel çatışma nedenlerini kavrar.</li> <li>6. Bireysel performansı ve örgütsel etkililiği yükseltmek için gerekli olan örgütsel davranışları listeler.</li> </ol>				
Dersin İçeriği	Örgütsel davranış konusunda genel bir değerlendirme; tarihsel ve küresel bağlamda örgütsel davranış; örgütlerde bireyler, algı, tutum, kişilik ve bireysel davranış, iş doyumu, temel motivasyon kavramları ve örgütler, çalışanlar ve yöneticiler için önemi, bireysel karar oluşturma; örgütlerde gruplar, grup davranışı, takımlar, iletişim, liderlik, güç ve politika, çatışma ve müzakere, stres; örgütsel sistem, örgüt yapısı, teknoloji ve iş tasarımı, sosyo- teknik sistem, örgütsel kültür, örgütsel değişim ve geliştirme bu dersin içeriğini oluşturmaktadır.				
<b>Haftalar</b>	<b>Konular</b>				
1	Örgütsel Davranışla İlgili Temel Kavramlar ve Davranış Bilimleri İle İlişkisi				
2	Örgütlerde Davranış Düzlemi				
3	Motivasyon				
4	Örgütlerde Moral, Monotonluk, İşe Devamsızlık ve Personel Devri				
5	Örgütlerde Tutumlar				
6	İş Ortamında Algılama				
7	Arasınav				
8	Örgütlerde İş Tatmini				
9	İş ortamında Fiziksel Sorunlar ve Stress				
10	Kişilik Kavramı				
11	Örgütlerde Çatışma ve Çatışma Yönetimi				
12	Örgütlerde Gruplar				
13	Kültür Kavramı ve Örgüt Kültürü				
14	Örgütsel Davranışla İlgili Güncel Konular				
<b>Genel Yeterlilikler</b>					
1-Sosyal etki, uyma davranışını ve öğrenme kavramını ifade edebilir.					
2-Öğrenmeyi etkileyen unsurlara hakim olabilir.					
3-İletişim sürecini, motivasyon (güdüleme) kavramını ve kuramlarını analiz edebilir.					
<b>Kaynaklar</b>					
1. Eren, E. (2015). <i>Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi</i> , İstanbul: Beta Yayınları.					
2. Kirel, Ç. ve Özkalp, E. (2016). <i>Örgütsel Davranış</i> , Bursa: Ekin Yayınevi.					
<b>Değerlendirme Sistemi</b>					
<b>Ara sınav: % 40</b>					
<b>Final: % 60</b>					
<b>Bütünleme:</b>					

**PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE  
DERS ÖĞRENİM ÇIKTILARI İLİŞKİSİ TABLOSU**

	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14	PÇ15
ÖÇ1	1	1	1	1	1	1	5	1	5	1	1	1	5	5	5
ÖÇ2	1	1	1	1	1	1	5	1	5	1	1	1	5	5	5
ÖÇ3	1	1	1	1	1	1	5	1	5	1	1	1	5	5	5
ÖÇ4	1	1	1	1	1	1	5	1	5	1	1	1	5	5	5
ÖÇ5	1	1	1	1	1	1	5	1	5	1	1	1	5	5	5
ÖÇ6	1	1	1	1	1	1	5	1	5	1	1	1	5	5	5
<b>ÖÇ: Öğrenme Çıktıları PÇ: Program Çıktıları</b>															
<b>Katkı Düzeyi</b>	<b>1 Çok Düşük</b>			<b>2 Düşük</b>			<b>3 Orta</b>			<b>4 Yüksek</b>			<b>5 Çok Yüksek</b>		

**Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi**

Ders	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14	PÇ15
Örgütsel Davranış	1	1	1	1	1	1	5	1	5	1	1	1	5	5	5